



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลโนนคุณ อำเภอโนนคุณ จังหวัดศรีสะเกษ โทร ๐ ๔๕๖๕ ๙๐๔๔ ต่อ ๑๐๑

ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๑๕๔

วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนคุณ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลโนนคุณ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลโนนคุณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และโรงพยาบาลโนนคุณ ได้อนุมัติแผนเรียบร้อยแล้ว และตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๖ กำหนดให้มีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลโนนคุณ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลโนนคุณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แล้ว

๓. ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลโนนคุณ ขอรายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗) มาเพื่อทราบรายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานที่เสนอมาพร้อมนี้ และขออนุมัติเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโนนคุณ ต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติต่อไปด้วย

(นางสาวนิตยากร พวงราช)

นักวิชาการพัสดุ

ทราบ/อนุมัติ

(นายชนสันตชัย พรหมบุตร)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนคุณ



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลโนนคูณ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

คำนำ

ตามตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนารมณ์หรือค่าน้ำว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขช่วงต้น โรงพยาบาลโนนคูณ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลโนนคูณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ของกระทรวงสาธารณสุขและให้หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

โรงพยาบาลโนนคูณ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลโนนคูณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะได้ทราบโดยทั่วกัน

โรงพยาบาลโนนคูณ

กันยายน ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข	๑
บทที่ ๒ สรุปผลการดำเนินงาน	๓
บทที่ ๓ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	๖

บทที่ ๑

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

๑. แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒. เป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย : ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ดังตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒.๓๑	๙๖.๑๕	๑๐๐	๑๐๐	๙๕.๔๕
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติ มิชอบลดลง	๐	๐	๐	๐	๐

แผนย่อย : ๑. แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต
๓. แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ปรับใช้กับบุคลากรทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่าง
อัตโนมัติ การไม่ใ้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริต
ทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์
ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์
ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานใน
การสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากร มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ภายใต้กลยุทธ์ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้บุคลากรเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์เรื่องราวร้องทุกข์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

บทที่ ๒

สรุปผลการดำเนินงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลโนนคูณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	กิจกรรมรณรงค์และต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑. ผู้บริหารและบุคลากรให้ความ ร่วมมือกับกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐ ๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ร้อยละของบุคลากรเข้ามามีส่วน ร่วมในการขับเคลื่อนร้อยละ ๑๐๐	กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลโนนคูณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
การป้องกันการทุจริต	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างเสริมจริยธรรม วัฒนธรรม การรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรภายในโรงพยาบาล	๑. ข้าราชการและลูกจ้างที่เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างเสริมจริยธรรม วัฒนธรรม การรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต ๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าร่วมการอบรมเป็นเครือข่ายภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓. บุคลากรที่เข้าร่วมรับการอบรมตระหนักรู้และไม่มีพฤติกรรมการทุจริต	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมการอบรม	อบรมให้ความรู้เรื่อง การสร้างเสริมจริยธรรม วัฒนธรรม การรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรภายในโรงพยาบาล วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลโนนคูณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	โครงการอบรมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)	หน่วยงานผ่านการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒□	ร้อยละของหน่วยงานผ่านการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒	ประชุมชี้แจงให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)	

บทที่ ๓

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ วันที่	
หน่วยงานที่ทำการประเมิน	
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต	
โอกาส / ความเสี่ยง การทุจริต	
สถานะของการดำเนินการ จัดการความเสี่ยงการทุจริต ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)	
ผลการดำเนินงาน จัดการความเสี่ยงการทุจริต	

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลโนนคูณ	
ชื่อกลุ่มงาน/งาน งานพัสดุ โรงพยาบาลโนนคูณ ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลโนนคูณ วัน/เดือน/ปี ๓ กันยายน ๒๕๖๗ หัวข้อ ๑. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราบการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลโนนคูณ ประจำปี ๒๕๖๗ ๒. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลโนนคูณ ประจำปี ๒๕๖๗ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราบการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลโนนคูณ ประจำปี ๒๕๖๗ ๒. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลโนนคูณ ประจำปี ๒๕๖๗ Link ภายนอก : http://www.nonkhunhos.go.th/nonkhunhos/ita/?page=ita๖๗ หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวนิตยากร พวงราช) นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติ  (นายธนสันตชัย พรหมบุตร) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนคูณ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายสมบัติ จันทง) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เครื่องคอมพิวเตอร์ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗	