

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลโนนคูณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคสี่ และข้อ ๑๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์ สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความน่าเชื่อถือและยกย่องจากประชาชน

โรงพยาบาลโนนคูณ จังหวัดศรีสะเกษ เป็นส่วนราชการที่มีหน้าหลักในการให้บริการด้านการแพทย์ และสาธารณสุขแก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขทุกด้าน สอดคล้องกับสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่ โดยให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรมครอบคลุมและมีมาตรฐาน ดังนั้น การที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพจึงขึ้นอยู่กับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งต้องมีจิตสำนึกในหน้าที่ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม เสียสละ และมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรทุกระดับ

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการ สอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” และคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

๒.๓ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

๓. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโนนคูณ จำนวน ๑๐๐ คน

๔. กิจกรรมดำเนินการ

การดำเนินโครงการแบ่งออกเป็นกิจกรรมดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ เจริญสมาธิก่อนการปฏิบัติงาน/ประชุม

กิจกรรมที่ ๒ ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ

กิจกรรมที่ ๓ ขอขมาศพ

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการ

๕.๒ ดำเนินงานโครงการ

๕.๓ สรุปผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

๗. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. สถานที่ดำเนินการ โรงพยาบาลโนนคูณ

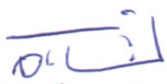
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๙.๒ บุคลากรในองค์กรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีแรงจูงในการทำงาน

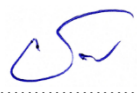
๙.๓ องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นายวีระชาติ วรธรรม)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธนสันตชัย พรหมบุตร)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนคูณ